

# ENSEMBLE

## POUR LE CESR

# Liste BIATSS

## ÉLECTIONS AU CONSEIL DE L'UFR CESR

DU 13 AU 15 AVRIL 2021

A pour objectif de **vous représenter** et de défendre **vos intérêts** dans la grande diversité de statuts et de missions que vous occupez au sein de l'UFR CESR.

Nous sommes avant tout **vos collègues**, au plus près des réalités du CESR (UFR comme UMR), de telle sorte que nous reconnaissons le rôle de tous les acteurs de notre unité de formation et de recherche (étudiants, BIATSS, ITA, enseignants-chercheurs, chercheurs, etc.) dans son fonctionnement et dans son succès.

Ce succès a conduit, ces dernières années, à une augmentation des effectifs de nos étudiants (qui ont vu leur nombre plus que doubler), ce qui mène maintenant à un alourdissement des charges pour l'ensemble des personnels, affectant les conditions de travail de chacun et la mission de service public de l'Université.

Le contexte sanitaire de ces derniers mois nous a également contraints à nous adapter à **de nouveaux usages numériques** sachant que nos équipes ont connu et connaîtront encore des modifications de nos modes de fonctionnement.

Ainsi, nous voulons représenter les personnels BIATSS présents au sein de notre UFR et porter leur voix au conseil. Nous souhaitons **accompagner au mieux les changements**, qui s'imposent à nous de même que nous souhaitons améliorer les **échanges et les transversalités** entre tous les personnels, non seulement BIATSS mais également enseignants et étudiants.

Nous serons donc attentifs aux projets mis en place, afin de garantir à notre composante, **le maintien de ses fortes spécificités, de sa traditionnelle unité, de son offre de formation d'une grande richesse pour tous, comme de sa visibilité nationale et internationale.**

Tous ensemble, nous pouvons demain, consolider le travail effectué et contribuer collectivement et efficacement à la stabilisation et au développement du CESR.

**Nous voulons particulièrement œuvrer à:**

- L'installation d'un **poste supplémentaire à la scolarité**, service dont la charge de travail s'est considérablement accrue avec l'augmentation du nombre des étudiants et le contexte particulier que nous traversons
- L'**accompagnement des personnels** et la prise en compte de leur bien-être, tant dans ce contexte de crise qu'à l'avenir
- **Promouvoir le collectif** de travail en favorisant les échanges entre les personnels
- Mettre en place des **actions de formation** pour accompagner les personnels dans leurs missions

**Notre liste est composée de :**

- François Rosmann
- Sandrine Vicente

**DU 13 AU 15 AVRIL,  
VOTEZ "ENSEMBLE POUR LE CESR"**